

### 3. 学校経営の方針

## 平成30年度 学校マネジメント

### I 目指す姿

- 1 目指す学校像（基本理念） <sup>あまね</sup> 遍く険しく、光輝く八稜星のごとく  
(八稜星) = 四高のシンボル
  - ・ 多方面にわたって発展する若人の情熱を表現。
  - ・ 「八」は、画一を排し多様な価値観を大切にする懐の深さ、「稜」は高く険しき壁にぶつかっても、心を動かさず耐え忍び、努力で克服する堅忍不拔の心意気を表象。
- 2 育みたい生徒像
  - (1) 自主・自律の精神（学習面・生活面）
  - (2) 幅広い視野（グローバル・マインドとシチズンシップ（市民性））
  - (3) 挨拶（相互に尊敬し合う態度）

### II 現状と課題

#### (教育活動)

- 1 本校は、1899年の創立以来、我が国及び国際社会において活躍する多くの人材を輩出しており、三重県を代表する進学校として、生徒、保護者及び県民から大きな期待が寄せられています。とりわけグローバル化や人口減少が進むなか、新しい社会の地平を切り拓くリーダーとしての資質を育む役割が求められています。
- 2 生徒の視点に立ち、生徒一人ひとりの個性と生きる力（確かな学力、豊かな人間性、健やかな体）の育成を図るとともに、全ての生徒に卒業後も高度で優れた学問を学び続けうる質の高い「学力」を培う必要があります。
- 3 「文武両道」の校是のもと、学習の充実と活発な部活動を効率的、効果的に行っていますが、主体性・多様性・協働性を育むための取組への支援を含めた在り方について考察する必要があります。

#### (学校運営等)

- 4 生徒一人ひとりが自らの在り方・生き方を確立できるよう、教員との十分な対話の機会を設けるとともに、引き続きスクールカウンセラー等外部人材とも連携し、教育相談体制の充実を図る必要があります。
- 5 教育活動への献身的な取組が教職員の過重労働を生む土壌となっていることから、業務の精選・重点化を図るとともに教職員相互が協力し合い、助け合う学校組織文化を、より一層、醸成する必要があります。

### III 中長期的な重点目標

#### (教育活動)

- 1 スーパー・グローバル・ハイスクール事業（SGH事業）（平成26年度～30年度）に加え、

スーパーサイエンスハイスクール事業（SSH事業）（平成30年～34年度）を契機に活用し、新しい高校教育の在り方を研究し、新しい社会の地平を切り拓くリーダーとしての資質を育む高校として、その役割を果たします。

- 2 生徒が学力を高めることができる指導を充実させるとともに、探究的・主体的・対話的な学びについて研修を深め、本校独自の学習指導方法を活用し、継続して授業内容の充実に努めます。また、授業時間の確保に努め、学力の保証、充実、伸張に努めます。
- 3 生徒一人ひとりの個性の伸長を図りながら同時に、市民性・社会性（シチズンシップ）を育むとともに、本校に集うすべての人々が相互に尊敬し合い認め合う心で挨拶を交わす温かい組織風土を培います。

#### （学校運営等）

- 4 生徒の学習状況や生活実態及び学級の状態を把握することにより、学力の向上及びいじめや不登校の未然防止等を図り、生徒の視点に立った理想の学校、理想の学級集団づくりを進めます。
- 5 教育計画や指導方法に関する実質的な議論が行えるように、各種委員会の充実や情報交換会、教員同士の授業見学等を充実して組織を活性化させ、教員の学習指導力と生徒指導力の両面を高めます。また、働き方改革にとりくみ、業務の精選・重点化を図るとともに教職員が相互に協力し合い助け合う学校組織文化を醸成します。

## IV 本年度の行動計画

### （教育活動）

スーパー・グローバル・ハイスクール事業（SGH事業）（平成26年度～30年度）に加え、スーパーサイエンスハイスクール事業（SSH事業）（平成30年～34年度）を契機に活用し、新しい高校教育の在り方を研究し、新しい社会の地平を切り拓くリーダーとしての資質を育む高校として、その役割を果たします。

- 1 SGH事業（※注）最終年を迎え、これまでの成果を最終報告としてまとめ、SGH事業後にその成果が継続できる基盤を確立します。  
（※注）本校 SGH 事業の活動内容については、学校 HP をご確認ください。  
【活動指標】5本柱の実践的研究 ①総合的な学習の時間『グローバル・マインド』、  
②学校設定教科・科目『グローバル・リーダー学』  
③グローバルアクション  
④白熱英語講座  
⑤効果測定  
【成果指標】SGH事業の実践的効果の検証と改善
- 2 海外フィールドワーク及び海外語学研修を安全かつ効果的に実施します。  
【活動指標】生徒総計50名以上が参加できる海外研修の策定
- 3 SSH事業の初年度として、事業全体がスムーズに運用できるよう校内体制を整え、基盤が確立できるように努めます。  
【活動指標】学校設定科目（SSH学）の整備 ①探究Ⅰ  
②探究Ⅱs、探究Ⅱa、探究Ⅱb、探究ⅢL  
③探究Ⅲ

④科学総合Ⅰ、科学総合Ⅱ

⑤論文英語

⑥グローバル・ヒューマン学

【成果指標】SSH事業の実践的効果の検証と改善

4 国内成果発表会への参加、海外フィールドワークの準備を効果的に推進します。

【活動指標】生徒の国内発表（ポスターセッション）総計5回以上参加する。

生徒が学力を高めることができる指導を充実させるとともに、探究的・主体的・対話的な学びについて研修を深め、本校独自の学習指導方法を活用し、継続して授業内容の充実に努めます。また、授業時間の確保に努め、学力の保証、充実、伸張に努めます。

1 生徒が興味関心を示し、内容を理解し学力が向上する授業を実践するために、「授業改善アンケート」を年2回実施し、「説明や発問等の仕方」「教材の準備や提示の仕方」「指導の工夫」等の視点別に教員が自己評価し、改善することにより、授業の質の向上を図ります。

【活動指標】授業改善アンケート年2回実施

【成果指標】視点別12項目平均点「3」以上（満点4点）

2 習熟度講座、少人数講座等を実施し、理解や定着を図り、生徒の満足度を高めます。また、定期試験、実力試験、実力養成試験などの他に確認テストや宿題テストなどを実施し、個人及び学年集団の学力を分析し、きめ細かい学習指導を行います。

【活動指標】各試験の実施、補習授業等学力補充の実施、各学年の学力検討会議を年10回以上実施

3 授業時間を確保するため、年間通して計画的に実施するとともに、自習時間は時間割変更して対応します。

【成果指標】自習時間数ゼロ

生徒一人ひとりの個性の伸長を図りながら同時に、市民性・社会性（シチズンシップ）を育むとともに、本校に集うすべての人々が相互に尊敬し合い認め合う心で挨拶を交わす温かい組織風土を培います。

1 アンケートや面談を実施し、学級集団の状況や生徒一人ひとりの状況を把握し、親和的な学級集団の育成に取り組みます。

【活動指標】個人面談年間3回以上、アンケート1、2学年1回実施

【成果指標】学年終了時に全学級が満足型になる。

2 SGH及びSSH事業の取組と連携して人権学習を実施し、人権に対する意識を高めます。

【活動指標】人権教育の観点を取り入れた授業、SGH講演会「人権講話」、人権学習の実施

【成果指標】学年終了時に全学級が満足型になる。

3 生徒同士、教職員、外来者等に対して場面に応じた挨拶ができるスキルを身につけるために、生徒会役員、室長、運動・文化部の部長が核となった挨拶運動など、生徒のコミュニケーション能力向上につなげます。

【活動指標】生徒を主体とした挨拶推進運動年5週以上実施

【成果指標】学校関係者評価委評価「概ね達成できている」以上、授業公開日保護者アンケート「概ね達成できている」以上

4 読書活動を推進することにより、生徒の視野を広げ、思考力を高め、想像力を豊かにし、人間形成を醸成します。また、幅広い資料提供を通じ、生徒一人ひとりの課題解決学習を支援します。

【活動指標】教科、学校行事、SGH、SSH等と連携した展示回数：10回以上

## (学校運営等)

生徒の学習状況や生活実態及び学級の状態を把握することにより、学力の向上及びいじめや不登校の未然防止等を図り、生徒の視点に立った理想の学校、理想の学級集団づくりを進めます。

- 1 教科の指導計画や教材の共有化等を図り、教科内の情報交換を進めます。また各教科、科目指導計画の進捗状況調査を行い、学習指導の品質を整え、充実を図ります。また、質、量の両面から生徒の実態に合った課題が提供されているかについて必要に応じて聞き取り、定期的に検証し、適切な家庭学習が行われているかを把握し、生徒の学力向上につなげます。

**【活動指標】** 教科会を教科毎に10回以上実施、進捗状況調査の実施、全教員が他の教員の授業に年間1回以上参加してコメント提供。課題の質、量調査結果と学力向上の相関性について分析。成績順位別に任意抽出した生徒から聴き取り、実態を把握し、1学年は6、9月、2学年は6、11月に校長に報告し、改善につなげる。

- 2 いじめや体罰の未然防止や早期発見に努め、必要に応じて関係機関とも連携して、生徒一人ひとりの心のケアに努めます。

**【活動指標】** 生徒全員の個別面談年間2回、スクールカウンセラー等の校内外の専門家、教育相談担当者、養護教諭と学年会議によるケース会議（※注）の実施

（※注）ケース会議とは、チームで子供を支える教育相談及び特別支援教育の会議

**【成果指標】** 長期欠席生徒数が前年度より減少、いじめ・体罰ゼロ

- 3 保護者、生徒との希望を把握した上で進路検討会議を実施し、個に応じた進路指導を組織的にを行い、生徒の学力、適性にあった進路を実現します。また、保護者に最新の進路情報を提供するとともに、受験への支援や理解を図ります。

**【活動指標】** 保護者面談、生徒個別面談、進路検討会議の実施

- 4 土曜学習会や課外授業（夏期講座含む）を充実させ、個に対応した指導を行います。

**【活動指標】** 土曜学習会および課外授業の実施

**【成果指標】** 3学年11月時点での第1志望校への出願率70%以上

教育計画や指導方法に関する実質的な議論が行えるように、各種委員会の充実や情報交換会、教員同士の授業見学等を充実して組織を活性化させ、教員の学習指導力と生徒指導力の両面を高めます。また、働き方改革にとりくみ、業務の精選・重点化を図るとともに教職員が相互に協力し合い助け合う学校組織文化を醸成します。

- 1 進路主任を座長とする「学力向上戦略会議」（校長直轄）を定期的に関き、授業改善等に先進的な取組を行っている高校の実態の把握、指導方法の工夫、シラバス進捗状況のチェック、学年間情報連携等を行い、学力向上のための戦略と戦術を研究する。

**【活動指標】** 年間12回以上実施

**【成果指標】** 生徒一人ひとりが学年始めより学年修了時実施の同種の校外模試等において成績向上

- 2 各種面談、アンケート調査、ケース会議などの情報、知見をもとに主任会議や各種委員会を定期的に関催して情報共有を図るとともに、校務分掌や部活動の在り方等も含め、継続した学校経営改善に取り組めます。

**【活動指標】** 中間評価を実施、改善点の提案各委員会1項目以上提案

- 3 働き方改革にとりくみ、業務の精選・重点化を図るとともに教職員が相互に協力し合い助け合う学校組織文化を醸成します。

**【活動指標】** ・一斉定時退校（月1日以上） ・部活動休養日設定（週1日以上）

・会議時間の短縮（60分以内に終了） ・教員アンケートの実施（1回）

**【成果指標】** ・時間外労働時間の削減（月あたり3時間以上） ・休暇取得の促進（暦年比1日以上取得）

・月80時間を超える時間外労働者を削減（延べ10人）